



ArcelorMittal

# Politika lidských práv

## 1. Úvod

Společnost ArcelorMittal je přední světová ocelářská společnost s provozem ve více než 60 zemích. Společnost provozuje zařízení na výrobu a distribuci oceli jakož i železnorudné a uhelné doly. Politika lidských práv společnosti ArcelorMittal vyjadřuje naši úctu k všem lidským právům. Tato Politika je zaměřená na oblasti, které byly v našich činnostech označeny jako prioritní.

Politika je odvozená z:

- Všeobecné deklarace lidských práv OSN a ze dvou Mezinárodních úmluv tvořících Mezinárodní listinu lidských práv;
- Deklarace o základních principech a právech při práci Mezinárodní organizace práce (angl zkratka ILO)
- Projektu Global Compact OSN.

Pro účely této Politiky jsou tyto výše uvedené dokumenty společně nazývány „Mezinárodní deklarace lidských práv“.

## 2. Účel

Politika lidských práv společnosti ArcelorMittal stanovuje zásady pro naše činnosti a chování se ve vztahu k lidským právům. Očekává se, že tato Politika a související směrnice časem posílí neboť Společnost získá lepší pochopení lidských práv a stane se zkušenější v podporování lidských práv.

Na podporu této Politiky vypracujeme pracovní postupy pro vytvoření prostředí, ve kterém jsou respektována lidská práva a pro zaručení toho, že se nezapojíme do činností, které přímo či nepřímo porušují lidská práva.

## 3. Rozsah

Tato Politika se vztahuje na všechny zaměstnance dceřiných společností a přidružených (sesterských) společností společnosti ArcelorMittal po celém světě. Kromě toho se očekává, že naši subdodavatelé pracující v našich závodech / provozech budou tuto Politiku také dodržovat. Principy této Politiky budeme prosazovat u našich subdodavatelů a dodavatelů pomocí nadcházejícího programu Sustainable Chain Program.

Politika lidských práv společnosti ArcelorMittal doplňuje a shrnuje aspekty lidských práv z jiných politik a směrnic Společnosti. Tyto zahrnují náš Kodex, strategii Zdraví a bezpečnosti při práci, politiku ochrany životního prostředí a Lidských zdrojů a Protikorupční směrnici.

Při implementaci této Politiky se řídíme zákony mnoha zemí, ve kterých působíme, a jsme zavázáni dodržovat veškeré tyto zákony.

Tam, kde je naše předpisy, postupy a vnější závazky přísnější nežli místní zákony, postupujeme v souladu s našimi normami (pravidly). V situacích, kdy místní zákony nejsou tak přísné jako Mezinárodní deklarace lidských práv, se snažíme postupovat individuálně s tím, že naše Politika slouží jako vodítko. Tam, kde nám místní zákony nedovolují prosazovat určité aspekty této Politiky, dodržujeme dané místní zákony a přitom se snažíme respektovat lidská práva.

## 4. Specifické závazky a ustanovení

### 4.1. Závazky k investorům (akcionářům)

**Zaměstnanci:** Jsme zavázáni respektovat lidská práva našich zaměstnanců. Vytváříme naše politiky zaměstnanosti s cílem dosáhnout jednotné celosvětové uplatnění příslušných aspektů obsažených v Mezinárodních deklaracích lidských práv. Jsme zavázáni školit naše zaměstnance k tomu, aby si lidská práva uvědomovali, respektovali je a chránili jak na pracovišti tak v místních komunitách, které jsou našimi závody přímo ovlivněny.

**Obchodní partneři:** Snažíme se respektovat a propagovat lidská práva při spolupráci se subdodavateli, dodavateli, zákazníky, společnými podniky i dalšími partnery. Budeme tak činit podle potřeby prostřednictvím pro-aktivní spolupráce, monitoringu a smluvních ustanovení.

**Místní komunity:** Snažíme se respektovat lidská práva a vytvářet porozumění kultur, zvyků a hodnot, které převažují v našich místních komunitách tím, že se snažíme vést vstřícný a otevřený dialog s lidmi ovlivněnými našimi provozem. Standard společnosti ArcelorMittal o spolupráci s komunitou od nás vyžaduje, abychom vedli vstřícný a otevřený dialog s místními komunitami, včetně spolupráce se skupinami, které nejsou často dostatečně zastoupeny jako jsou ženy a původní obyvatelstvo.

### 4.2. Specifická ustanovení

#### Zdraví a bezpečnost

#### Propagace zdraví a bezpečnosti

Společnost ArcelorMittal se zavázala pracovat na nulovém výskytu pracovních úrazů a na podporování celkové pohody na pracovišti. Toto je podporováno Politikami a postupy zdraví a bezpečnosti při práci, které propagují naši filozofii Bezpečné a udržitelné výroby oceli.

## Práce

### Podpora svobody sdružování

Společnost ArcelorMittal podporuje svobodu sdružování a faktické uznání práva kolektivního vyjednávání. Pracujeme také s našimi subdodavateli a dodavateli na propagaci dosažení této zásady.

### Zamezení nucené či nedobrovolné práce

Společnost ArcelorMittal je proti využívání nucené či nedobrovolné práce. Budeme také spolupracovat s našimi subdodavateli a dodavateli, abychom zamezili nepřímému prospěchu z těchto nezákonných praktik či jejich propagaci.

### Zrušení dětské práce

Společnost ArcelorMittal je proti využívání dětské práce. Budeme spolupracovat s našimi subdodavateli a dodavateli, abychom předcházeli a odstranili všechny případy dětské práce způsobem, který je v nejlepším zájmu dítěte.

### Zamezení nezákonné diskriminaci na pracovišti

Společnost ArcelorMittal se zavazuje, že zajistí, aby se s každým zaměstnancem či s každým potenciálním zaměstnancem jednalo spravedlivě a důstojně. Proto nebudou tolerovány žádné nezákonné diskriminační projevy založené na rase, barvě, pohlaví, sexuální orientaci, věku, náboženství, etniku, národnostním či sociálním původu, majetku, politickém či jiném názoru, postižení, narození či jiném důvodu. Společnost se snaží poskytnout každému zaměstnanci rovnou příležitost pro postup bez diskriminace.

### Zamezení obtěžování a násilí

Společnost ArcelorMittal se zavazuje propagovat pracovní prostředí bez jakýchkoliv forem obtěžování, vykořisťování, zneužívání či násilí tak, jak je definováno zákony jednotlivých zemí, v nichž působíme.

### Poskytnutí konkurenční mzdy a odměny

Společnost ArcelorMittal si klade za cíl vyplácet konkurenční mzdy založené na hodnocení místního trhu a snaží se poskytnout minimálně stejně tak vysokou mzdu pro každého zaměstnance.

### Udržování podmínek zaměstnání

Společnost ArcelorMittal splňuje všechny zákonné podmínky pro zaměstnání, včetně základní pracovní doby i přesčasových hodin, a splní dohody vyjednané se zástupci našich zaměstnanců.

## Místní komunity

### Zamezení nedobrovolnému přesídlení

Společnost ArcelorMittal se snaží vyhnout se nedobrovolnému přesídlení. V situacích, kdy je to nevyhnutelné, se zavazujeme splnit směrnice národních a místních úřadů o přesídlení a rehabilitaci a také jednat v souladu s mezinárodními normami pro lidská práva týkající se této problematiky.

### Respekt k právům původních obyvatel

Společnost ArcelorMittal respektuje práva původních obyvatel tak, jak jsou definována příslušnými národními a nově vznikajícími mezinárodními normami (pravidly).

## Přijetí přiměřených bezpečnostních opatření

Společnost ArcelorMittal se snaží zaručit, že zajištění bezpečnosti našich závodů / provozů a naše spolupráce s veřejnými a soukromými bezpečnostními službami je v souladu se zákony dané země a s příslušnými mezinárodními normami a směrnici, jako jsou principy dobrovolnosti týkající se bezpečnosti a lidských práv. Přeppracujeme naše vlastní bezpečnostní opatření tak, abychom vyvážili potřebu bezpečnosti a respekt k lidským právům.

## Vytváření postupů pro využívání země a vody

Společnost ArcelorMittal pracuje na porozumění a uplatnění platných směrnic pro využívání země a vody v souladu s nově vznikajícími mezinárodními směrnici, přičemž respektuje lidská práva a podporuje Politiku ochrany životního prostředí.

## 5. Vedení a zodpovědnost

Představenstvo společnosti ArcelorMittal Group má celkovou zodpovědnost za zavedení této Politiky. Naše výsledky v oblasti lidských práv budou hlášeny Představenstvu alespoň jednou ročně, a to počínaje rokem 2011. Veřejně budeme podávat zprávy o našich výsledcích v naší výroční Zprávě o firemní zodpovědnosti, která je dostupná na: [www.arcelormittal.com](http://www.arcelormittal.com) (Corporate Responsibility, Publications and Reports).

## 6. Implementace

Očekává se, že implementace této Politiky lidských práv společnosti časem posílí, jelikož postupy hodnocení rizik a péče řádného hospodáře budou aspekty lidských práv stále více zohledňovat. Lidská práva budou také zařazena do hodnocení sociálního dopadu a tam, kde je to vyžadováno, budou doplněna o samostatná hodnocení dopadu na lidská práva.

Tato Politika je zastřešujícím dokumentem ostatních směrnic a postupů, které budou vypracované podle potřeb společnosti ArcelorMittal v oblasti záležitostí lidských práv.

Jako podpora této Politiky slouží příručka, školení a komunikace v rámci celé společnosti, to vše podporováno představenstvem skupiny ArcelorMittal.

Společnost ArcelorMittal bude mezi provozními jednotkami sdílet své zkušenosti týkající se postupů při vyřizování stížností ohledně těchto práv s cílem vytvořit účinné postupy pro nápravu vůči místním investorům (akcionářům) s ohledem na tuto Politiku.

## 7. Revize a monitoring

Společnost ArcelorMittal bude pravidelně revidovat tuto Politiku a implementaci s ohledem na její vhodnost a platnost.

Společnost ArcelorMittal může zapojit nezávislé třetí strany pro monitorování dodržování této Politiky.

Uvítáme také zpětnou vazbu od zúčastněných stran, jakož i zpětnou vazbu pro dialog s nimi. Veškeré zpětné vazby a komentáře k této Politice pošlete na [crteam@arcelormittal.com](mailto:crteam@arcelormittal.com)

**L.N. MITTAL**  
CHAIRMAN AND CEO

**A. MITTAL**  
CFO AND MEMBER  
OF THE GMB

**M. WURTH**  
MEMBER OF THE GMB

**G. URQUIJO**  
MEMBER OF THE GMB

**S. MAHESHWARI**  
MEMBER OF THE GMB

**C. CORNIER**  
MEMBER OF THE GMB

**D. CHUGH**  
MEMBER OF THE GMB

**P. KUKIELSKI**  
MEMBER OF THE GMB