



Strategie a politika integrovaného systému řízení v ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.

Společnost ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s. je součástí společnosti ArcelorMittal Downstream Solutions a v globálním měřítku pak součástí největší světové ocelářské a těžbařské skupiny ArcelorMittal S.A. Je významným výrobcem ocelových podélně svařovaných tenkostěnných trubek a profilů uzavřených a také ocelových profilů otevřených tvářených za studena.

Tato Strategie a politika ISM vychází z Kontextu společnosti, ze Strategie AMTP Karviná, a.s. na léta 2019–2022 a také z Mise a cílů AMDS, AMTP Europe a Politiky celé skupiny ArcelorMittal.

Strategickým záměrem společnosti z pohledu portfolia výrobků je jeho rozšiřování podpořené dlouhodobým investičním programem, které umožní dodávky na progresivní segmenty trhu.

Pro SBU Mechanical jsou to za studena tvářené svařované trubky určené pro konstrukční účely, se snahou o vyšší podíl testovaných trubek pro náročnější aplikace, např. jako lešenářské trubky či trubky vhodné k distribuci médií. Cílem je pak rozšířit jejich využitelnost i pro tlaková zařízení a zvládnout technologii jejich povrchové úpravy lakováním melaminovou barvou. Své uplatnění stále budou nacházet za tepla redukované trubky vhodné pro všechny výše uvedené aplikace, s nutností automatizace jejich výrobního procesu. U profilů běžných jakostí je cílem vyšší efektivita výroby, navýšení tržního podílu na domácím trhu a v sousedních zemích, při současném snížení logistických nákladů.

SBU Automotive se zaměřuje na optimalizaci a rozšíření stávajících projektů v rámci dodávek do automobilového průmyslu. Dokončuje úplný přechod na tažení trubek a profilů na reaktivním oleji, s plánovaným ukončením provozu celé mořirny. Svůj další rozvoj spojuje s instalací nové automatizované linky pro tažení a s navýšením vlastních dělicích kapacit pomocí nového dělicího centra. Záměrem v následujícím období je zvýšit podíl výroby z výšepevných ocelí a zvládnout projekty s vyšší finalizací dílů dodávaných zákazníkům v automobilovém průmyslu.

K základním prioritám společnosti patří kvalita výrobků a služeb, spokojenost zákazníků a prevence znečišťování životního prostředí. Nejvyšší prioritou společnosti i celé skupiny je bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců.

Jako nedílnou součást svého systému řízení zavedla společnost integrovaný systém managementu, certifikovaný nejprve pro oblast managementu kvality a environmentu, později kvality v automobilovém průmyslu, dále rozšířený o oblast BOZP a naposledy o systém managementu hospodaření s energií. Součástí vývoje ISM v novém tříletém období je i jeho přechod a certifikace na nové systémové normy EN ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, EN ISO 14001:2015 a EN ISO 45001:2018.

Pro zabezpečení dalšího rozvoje integrovaného systému managementu se společnost zavazuje:

1. Zvyšovat spokojenost zákazníků a všech zainteresovaných stran s kvalitou a dostupností poskytovaných výrobků a služeb:
 - a. zvyšováním způsobilosti interních výrobních a kontrolních procesů;
 - b. rozvíjením spolupráce s dodavateli vstupního materiálu a služeb pro zvýšení jejich schopnosti dodávat v požadované kvalitě a termínech

- c. spoluprací, sdílením kapacit a využíváním synergických efektů v rámci skupiny;
 - d. rozšiřováním portfolia výrobků a služeb podle požadavků zákazníků a vývoje na trhu, v souladu se strategií a obchodní politikou AMTP;
2. Předcházet znečištění a snižovat negativní vlivy naší činnosti na životní prostředí:
 - a. efektivním využíváním a tím snižováním spotřeby vstupního materiálu;
 - b. snižováním množství produkováných odpadů, zejména nebezpečných;
 - c. snižováním množství emisí do jednotlivých složek životního prostředí, včetně produkce skleníkových plynů;
 - d. přijímáním preventivních opatření pro předcházení úniku závadných látek a vzniku havárií
 3. Předcházet možnosti vzniku situací s negativním vlivem na bezpečnost a zdraví zaměstnanců:
 - a. zajistit svým zaměstnancům bezpečné pracovní podmínky;
 - b. usilovat o minimalizaci počtu nebezpečných situací, jednání, skoronehod a vzniku pracovních úrazů, nebo nemocí z povolání;
 - c. podporovat iniciativu zaměstnanců, ale i vnímání jejich spoluzodpovědnosti v oblasti zlepšování BOZP, rozvíjet program Take Care
 4. Zvyšovat efektivitu při hospodaření s energií:
 - a. podporou a realizací návrhů na snižování energetické náročnosti
 - b. zajištěním dostupnosti klíčových zdrojů a spolehlivosti energetického systému
 5. Komunikovat a spolupracovat s místní a regionální správou, s veřejností, dostatečně prezentovat společnost v médiích a tím vytvářet dobrou image společnosti, podávat objektivní informace o vlivech a.s. na životní prostředí a bezpečnost občanů.
 6. Motivovat zaměstnance a zvyšovat jejich znalosti, dovednosti a kompetence v oblasti zabezpečování kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti práce a prevence závažných havárií.

Vedení společnosti pro dosažení uvedených záměrů a pro dosažení požadavků zainteresovaných stran bude provádět tato opatření:

1. Udržovat, rozvíjet a neustále zlepšovat efektivnost integrovaného systému;
2. Sledovat vývoj právních a jiných požadavků a vytvářet podmínky pro jejich plnění;
3. Vytvářet a poskytovat dostatečné finanční a lidské zdroje, udržovat infrastrukturu a prostředí;
4. Rozpracovat Strategii a politiku integrovaného systému řízení do konkrétních Cílů a programů, naplňovat je a provádět jejich pravidelné vyhodnocení.

Od zaměstnanců vedení společnosti očekává:

1. Odpovědný a aktivní přístup k plnění všech stanovených úkolů;
2. Důsledné dodržování dokumentovaných postupů a předpisů společnosti;
3. Ochotu ke zvyšování osobní kvalifikace a kompetencí;
4. Iniciativu při zlepšování kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a snižování energetické náročnosti v rámci svých pracovišť a úseků.

V Karviné dne 2. 4. 2018

Ing. René Fabík
Generální ředitel společnosti

N